

한국지식재산보호원 2026년도 제2차 인력채용 공고

우리원은 발명진흥법 제55조의2에 따라 설립된 공공기관으로서, 국내·외 지식재산 보호 및 국내 기업의 경쟁력 강화를 위해 중추적인 역할을 수행하고 있습니다.

이에 우리원은 사업의 체계적이고 효율적인 수행을 위하여 창의적이고 도전적인 인재를 다음과 같이 공개 채용합니다.

2026년 3월 18일

한국지식재산보호원 원장

1 채용 분야

가. 전문계약직

채용분야	직위(직급)	인원	수행업무	비고
1. 전문계약직	전문위원	2명	- 특허분쟁 대응전략 지원사업 과제별 품질 관리 등	신입/ 경력
2. 전문계약직	전문위원	1명	- 한류편승행위 대응전략(상표·디자인) 수립·지원 사업 과제 품질관리 등	신입/ 경력
3. 전문계약직	전문위원	2명	- 한류편승행위 대응 지원사업 운영·관리 - 해외지식재산센터 운영 및 사업관리	신입/ 경력
4. 전문계약직	전문위원	1명	- 국제 지재권 분쟁 대응기반 구축사업 IP Insight 제작	신입/ 경력
5. 전문계약직	전문위원	1명	- K-브랜드(상표·디자인) 분쟁 대응전략 지원사업 과제별 품질 관리 등	신입/ 경력
6. 전문계약직	전문위원	1명	- 사회적 약자 대상 상담, 서류작성 지원, 심판· 소송대리, 컨설팅 등 공익변리 서비스 업무	신입/ 경력

나. 기간제계약직

채용분야	직위(직급)	인원	수행업무	비고
7. 기간제 계약직	전임 (5급)	1명	- AI 기반 영업비밀관리시스템 기획 및 개발·관리	경력
8. 기간제 계약직	주임 (6급)	1명	- AI 기반 영업비밀관리시스템 개발 및 관리 업무 지원	신입
9. 기간제 계약직	주임 (6급)	2명	- 온라인 위조상품 단속지원, 데이터 관리 및 행정사무 지원	신입
10. 기간제 계약직	주임 (6급)	1명	- AI 위조상품 감정지원 사업 행정업무	신입
11. 기간제 계약직	주임 (6급)	1명	- 디지털포렌식 증거 관리 및 기술지원	신입
12. 기간제 계약직	주임 (6급)	1명	- 영업비밀 관리체계 구축사업 운영 지원	신입
13. 기간제 계약직	주임 (6급)	1명	- 한류편승행위 대응 지원사업 운영	신입
14. 기간제 계약직	주임 (6급)	1명	- 해외 상표 무단선점 경보 시스템 운영	신입
15. 기간제 계약직	주임 (6급)	2명	- 한류편승행위 대응 현지조사 등 행정업무	신입
16. 기간제 계약직	주임 (6급)	2명	- 국제 지재권 분쟁 대응기반 구축사업 행정업무 - NPE 위기대응 기반 구축사업 행정업무	신입
17. 기간제 계약직	주임 (6급)	1명	- 산업재산권 분쟁조정위원회 사무국 행정업무	신입
18. 기간제 계약직	주임 (6급)	1명	- 신고상담센터 민원 신고건 접수·처리 및 상담	신입
19. 기간제 계약직	주임 (6급)	1명	- 특허분쟁 대응전략 지원사업 행정업무	신입

다. 청년인턴(체험형)

채용분야	직위(직급)	인원	수행업무	비고
20. 청년인턴 (체험형)	청년인턴	2명	- 지식재산 허위표시 신고센터 업무 지원 - 디자인 침해 관련 정보 수집 업무 지원	신입

라. 수습변리사

채용분야	직위(직급)	인원	수행업무	비고
21. 수습변리사	수습변리사	1명	- 지식재산권 상담, 출원서류 작성, 심판·소송 지원 등	신입

2 근무조건

채용분야	계약기간	근무형태
1~4. 전문계약직	계약일 ~ 1년 (1년 단위 연장 계약)	주 5일, 40시간 근무 (09:00~18:00)
5. 전문계약직 [육아휴직 대체]	계약일 ~ 2027. 6. 11. (육아휴직자의 복직 시점에 따라 변동 가능)	
6. 전문계약직 [육아휴직 대체]	계약일 ~ 2027. 3. 2. (육아휴직자의 복직 시점에 따라 변동 가능)	
7~17. 기간제계약직	계약일 ~ 2026. 12. 31. (근무성적 등 감안하여 최장 2년 내 연장 가능)	
18. 기간제계약직 [육아휴직 대체]	계약일 ~ 2027. 4. 28. (육아휴직자의 복직 시점에 따라 변동 가능)	
19. 기간제계약직 [육아휴직 대체]	계약일 ~ 2027. 1. 22. (육아휴직자의 복직 시점에 따라 변동 가능)	
20. 청년인턴(체험형)	계약일 ~ 2026. 12. 31.	
21. 수습변리사	계약일 ~ 6개월	

가. 공통사항

- 급 여 : 우리원 내규에 따름
- 복리후생 : 4대 보험, 복지포인트, 건강검진, 명절 기념품 등
- 근무지역 : 본원(서울시 강남구)

③ 채용절차

○ 채용절차

구분	서류전형	필기전형	서류검증	면접전형	비고
전문계약직	○	○ ¹⁾	○	○	
기간제계약직, 청년인턴 및 수습변리사	○	X ²⁾	○	○	

1) 인사규정 제20조 제3항에 따라 **전문계약직**은 **인성검사** 실시

2) 인사규정 제20조 제4항에 따라 **기간제계약직(청년인턴, 수습변리사 포함)**은 **필기전형 생략**

○ 전형단계별 평가요소 및 합격기준

전형	평가요소	합격기준
서류전형	입사준비도, 직무수행력, 적극성, 전문성	심사위원 합산점수 평균 70점 이상자 합격 (모집분야별 채용 예정인원의 10배수 내외 선발, 동점자 발생 시 전원 합격)
필기전형	인성 검사	부적합 등급 탈락 (고득점 순으로 모집분야별 채용예정인원의 10배수 이내 선발, 동점자 발생 시 전원 합격)
면접심사	전문역량, 조직적응도, 창의 및 문제해결역량, 기본인성	심사위원 합산점수 평균 70점 이상자 합격 - 최종합격 : 합격자 중 고득점자 - 예비후보자 : 모집분야별 채용예정 인원의 2배수 내 선발가능 - 동점자 발생 시 다음 기준에 따라 순위 결정 1) 취업지원대상자(보훈) 2) 등록장애인 3) 필기시험 점수가 높은 자 4) 서류전형 점수가 높은 자

○ 필기전형 시험문항 구성

구분	측정척도	문항수	시간(분)
인성검사	성과, 관계, 적응 등 역량	198문항	35분

④ 응시자격 및 가점·우대사항

가. 공통 응시자격 및 경력산정 기준

구분	자격 기준
공통 응시 자격	1. 우리원 인사규정 제24조(결격사유) 각호에 해당되지 않아야 함 2. 남자의 경우 병역을 기피한 사실이 없는 자(병역법 제76조)

구분	자격 기준	
	3. 우리원 인사규정 제61조에 따른 정년(만 60세)을 초과한 자는 지원 불가	
채용 직급별 응시 자격	전문위원, 수습변리사	4-나. 분야별 응시자격 참고
	5급	※ 다음 각호의 하나에 해당하는 자 1. 해당 채용의 직군 분야에서 대학이상의 과정 이수 후 4년 이상(또는 석사 학위 취득 후 2년) 근무경력이 있는 자 2. 기타 이와 동등이상의 자격이 있거나 채용예정부서의 업무분야에 특수경험이 있다고 인정되는 자
	6급	※ 다음 각호의 하나에 해당하는 자 1. 4년제 정규대학 졸업 이상의 경력이 인정되는 자 2. 전문학사 취득 후 관련분야 2년 이상의 경력이 인정되는 자 3. 기타 이와 동등한 자격이 있거나 채용예정부서의 업무분야에 특수경험이 있다고 인정되는 자
	청년인턴	「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 청년(만 34세 이하) 단, 「제대군인지원에 관한 법률 시행령」 제19조에 따라 제대군인에 대한 청년 인정 연령을 아래와 같이 연장함 - 군 복무기간 1년 미만 1세, 1년 이상~2년 미만 2세, 2년 이상 3세
경력산정 기준	※ 자격 적합여부 판단 시 경력연수 산정 기준은 우리원 내규(인사규정 제26조)에 의함 - 우리원 계약직원 100% 이내, 공무원·공공기관 80% 이내, 기타 기업체 60% 이내 - 공공기관 근무경력은 ‘공공기관의운영에관한법률’에서 지정한 공공기관 및 지방공기업법에서 정하는 기관에 한함	

나. 가점사항

적용대상	자격기준	전형단계 적용* (만점의 %)
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인	필기전형 제외한 전 단계 10%
국가유공자 등**	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자	필기전형 제외한 전 단계 5~10%
저소득층 (기초생활수급자 또는 차상위계층)	「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활보장수급자 및 차상위계층	서류전형 3%
저소득층 (한부모가족)	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자	서류전형 3%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 3%

적용대상	자격기준	전형단계 적용* (만점의 %)
다문화가정	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족에 해당하는 자	서류전형 3%
경력단절여성	지원서 접수일 기준 경력단절기간이 6개월 이상이거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 ※ 경력단절여성 : 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중 취업을 희망하는 여성	서류전형 3%
자립준비청년	「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자	서류전형 3%

* 가점사항이 중복될 경우 본인에게 유리한 최상위 1개만 인정

** 취업지원 대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 법령에 따라 모집분야별 선발예정인원의 30% (가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 버림)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러지 아니함

다. 분야별 응시자격 및 우대사항

○ 전문계약직

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
1. 전문계약직	전문 위원	- 박사학위(이공계 전공자) 소지자 또는 국내·외 변호사 또는 변리사	- 유사업무 경험자
2. 전문계약직	전문 위원	- 박사학위 소지자 또는 국내·외 변호사 또는 변리사	- 지재권법 등 법학 전공자 - 기업 지재권 업무 경험자
3. 전문계약직	전문 위원	- 박사학위 소지자 또는 국내·외 변호사 또는 변리사	- 법학, 공학, 경영학, 이학 전공자 - 기업 지재권 업무 경험자
4. 전문계약직	전문 위원	- 박사학위 소지자 또는 국내·외 변호사 또는 변리사 - 중국어 가능자	- 공학, 법학 전공자 - 지재권 및 공공기관 업무 경험자
5. 전문계약직	전문 위원	- 박사학위 소지자 또는 국내·외 변호사 또는 변리사	- 지재권법 등 법학 전공자 - 기업 지재권 업무 경험자
6. 전문계약직	전문 위원	- 국내 변리사 자격 보유자	- 변리사 업무 경험자

* 각 채용분야별 “응시자격”은 해당 요건을 모두 만족한 자만 응시 가능

○ 기간제계약직

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
7. 기간제계약직	전임 (5급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 5급에 해당하는 자 - 컴퓨터공학, 정보통신공학 등 전산 관련 전공자 또는 인공지능학 등 AI 관련 전공자 	<ul style="list-style-type: none"> - 정보처리기사, 빅데이터분석기사, 데이터분석 전문가, AICE 자격증 보유자 - AI 활용 프로젝트 참여 유경험자 또는 정부·공공기관 전산 관리 유경험자
8. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 - 컴퓨터공학, 정보통신공학 등 전산 관련 전공자 또는 인공지능학 등 AI 관련 전공자 	<ul style="list-style-type: none"> - 정보처리기사, 빅데이터분석기사, 데이터분석 전문가, AICE 자격증 보유자 - 유사업무 경험자
9. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 	<ul style="list-style-type: none"> - 전산 관련 전공자 - 지식재산권, 법학 관련 전공자 - 유사업무 경험자
10. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 	<ul style="list-style-type: none"> - 유사업무 경험자
11. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 	<ul style="list-style-type: none"> - 전산 관련 전공자 - 정보처리기사, 정보보안기사 자격증 보유자 - 유사업무 경험자
12. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 	<ul style="list-style-type: none"> - 유사업무 경험자
13. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 	<ul style="list-style-type: none"> - 유사업무 경험자
14. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 	<ul style="list-style-type: none"> - 유사업무 경험자
15. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 	<ul style="list-style-type: none"> - 공공기관 해외사업 경험자 - 국고보조금 관련 업무 경험자
16. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 	<ul style="list-style-type: none"> - 엑셀 가능자 - 유사업무 경험자
17. 기간제계약직	주임 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 	<ul style="list-style-type: none"> - 유사업무 경험자

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
18. 기간제계약직	주임 (6급)	- 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자	- 지식재산권, 법학 관련 전공자 - 유사업무 경험자
19. 기간제계약직	주임 (6급)	- 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자	- 유사업무 경험자

* 각 채용분야별 “응시자격”은 해당 요건을 모두 만족한 자만 응시 가능

○ 청년인턴(체험형)

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
20. 청년인턴 (체험형)	청년 인턴	- 채용직급별 응시자격 청년 인턴에 해당하는 자	- 법학, 지식재산권, 디자인 관련 전공자

○ 수습변리사

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
21. 수습변리사	수습 변리사	- 변리사 시험에 합격한 자 또는 변호사 자격 보유자 (현장연수 실무수습 대상자)	

5 채용일정

전형	일정	내용	비고
채용공고	'26. 3. 18. ~ 4. 1.	공고 기간(15일간)	접수마감 '26. 4. 1.(수) 11:00
서류전형	'26. 4. 2. ~ 4. 7.	서류심사 시행	내·외부위원 (결과발표 : 4. 8. 이내)
필기전형 (전문계약직)	'26. 4. 9. ~ 4. 10.	온라인 인성검사	상세일정 추후 안내 (결과발표 : 4. 13. 이내)
서류검증	'26. 4. 13. ~ 4. 14.	제출서류 검증	지원자 증빙자료 제출 및 기관 검토 (결과발표 : 4. 15. 이내)
면접전형	'26. 4. 17. ~ 4. 22.	면접심사 시행	내·외부위원
합격자 통보	'26. 4. 24.	합격자 통보	합격자 개별 통보 ※ 입사예정일 : '26. 4. 30.

※ 위 채용일정은 지원현황 및 우리원 사정 등에 따라 변동될 수 있음
(변동사항 발생 시 해당자에게 별도 통보)

⑥ 응시 원서 접수

- 접수기간 : '26. 3. 18.(수) ~ 4. 1.(수) 11:00(이후 접수 불가)
- 접수방법 : 온라인 지원([한국지식재산보호원 채용사이트\(koipa.recruiter.co.kr\)](http://한국지식재산보호원 채용사이트(koipa.recruiter.co.kr))
 ※ 입사 지원 사이트 가입 시 학교명이 드러나는 이메일 주소 사용 금지
- 입사 지원 시 유의사항
 - 블라인드 채용 절차에 따라 입사지원서 내 모든 항목에서 편견이 개입될 수 있는 인적사항(성별, 연령, 출신학교 등) 기입 불가
- 문의처 : koipahr@koipa.re.kr(접수 후 1~2일 내 답변 메일 발송)
 한국지식재산보호원 기획조정실 채용담당(02-2183-5819, 5808)

⑦ 서류제출

- 제출기간 : 각 채용분야별 서류검증 기간에 따라 별도 안내 예정
- 제출방법 : 이메일 제출(koipahr@koipa.re.kr)
- 제출서류 * 블라인드 절차에 따라 민감정보는 반드시 블라인드(모자이크) 처리 후 제출

구분		제출서류
공통 제출서류		· 졸업(학위) 증명서 ⇒ 전공, 입사지원서 학위 취득일 확인
해당자 제출서류	경력보유자	· 경력증명서류 ⇒ 경력산정은 제출된 증빙 사항만 인정하며, 해당 분야 경력은 제출 증빙서류 상 확인 가능한 내용으로 한정
	가점대상자	① (장애인) 장애인증명서 ② (국가유공자) 취업지원대상자 증명서 ③ (저소득층) 국민기초생활수급자증명서, 차상위계층 확인서 ④ (저소득층) 한부모가족 증명서 ⑤ (북한이탈주민) 북한이탈주민등록확인서 ⑥ (다문화가정) 다문화가족 증명서류(가족관계증명서, 혼인관계증명서, 외국인등록증 등) ⑦ (경력단절여성) 고용보험 자격이력내역서(또는 건강보험자격득실확인서) 및 가족관계증명서 ⑧ (자립준비청년) 자립수당수급자 확인서 또는 보호종료(시설퇴소) 확인서
	우대사항 대상자	· 자격증 등 채용분야별 우대사항을 증명할 수 있는 서류

○ 서류제출시 유의사항

- 제출 증빙서류는 블라인드 채용의 취지에 맞도록 나이·성별·학교명 등의 정보를 반드시 블라인드(모자이크) 처리 후 스캔하여 제출
- 관련 법령에 의한 국가보훈자 및 장애인 등은 해당사항 증명서류 제출

※ 우리원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공되지 않음

⑧ 채용 절차 유의사항

- 입사지원서 등 허위 기재, 기재 착오, 누락, 소정 양식 미준수, 구비 서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자가 제출한 서류의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 때에는 임용 후에도 합격을 취소함

- 채용 결격사유(우리원 인사규정 제24조)에 해당할 경우 합격을 취소함

1. 「국가공무원법」 제33조 각호의 하나에 해당하는 자
2. 신체검사결과가 부적합한 자 등
3. 제출서류에 허위사실이 판명된 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
5. 부정한 방법으로 채용된 사실이 밝혀져 채용 취소된 후 5년이 경과되지 아니한 자

- 지원자 중 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있음
- 분야별 중복 지원 시 서류전형 심사에서 제외될 수 있음
- 응시 자격요건에 해당하는 근무경력은 증빙서류 일자를 기준으로, 연령(만) 산정일은 공고 시작일을 기준으로 함
- 채용 과정에서 비리가 적발된 경우 해당 전형을 중지하며, 채용비리자 부정합격이 확인된 경우 합격 및 임용을 취소하고 향후 5년간 응시자격을 제한함
 - 채용비위 피해자가 발생한 경우 아래와 같이 피해자 구제방안을 운영함

<채용비위 피해자 구제방안>

- 채용비위 발생 시, 전형별 합격기준을 충족한 자 중 최종 합격자를 제외한 고득점자를 대상으로 해당 전형단계의 다음 단계에 응시 기회를 부여하며, 채용 종료 후 피해 사실이 확인될 경우에는 차기 동일 모집단위 채용 건에서 1회에 한하여 피해 발생 단계 다음 전형단계부터 재응시 기회를 부여함(최종 면접단계에서 피해 발생 시에는 즉시 추가합격)

- 채용 과정 또는 최종합격자 결정 후 지원자격 부적합 사실이 확인될 경우 합격 및 임용을 취소함
- 학교, 출신지, 나이, 성별 등 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 내용 작성 시 평가에서 불이익을 받을 수 있음
 - 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드 채용에 따라 학교명, 지역명 등 직무 및 자격기준과 무관한 개인정보는 마스킹 처리 후 제출
- 채용결과 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 7일 내 가능
 - 신청방법 : [첨부] 작성 후 이메일 제출(koipahr@koipa.re.kr)
- 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(채용 확정된 대상자는 제외)
 - 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러지 아니함
 - * 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) 준용
 - ** 채용서류의 반환 청구기간은 구직자의 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간
 - *** 반환청구기간이 지난 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기함
- 위원회는 정부의 보안정책을 준수하고 있으므로 지원자 메일에서 수신 확인이 되지 않을 수 있음
- 위원회는 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있음

9] 입사지원서 작성 시 주의사항(블라인드 사항 등)

입사지원서 앞단의 인적사항 입력란을 제외한 모든 항목에서 아래의 **블라인드 사항을 위반한 경우 평가에서 감점, 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있으니 반드시 유의하시기 바랍니다.**

- (블라인드 채용 위반) 입사지원서 및 직무능력소개서 작성 시 **성별, 연령, 학력, 출신학교, 출신지역, 가족관계, 종교 등 인적사항을 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우로서 고의 유무, 위반의 경중 등을 불문**
 - 경험·경력사항과 관련한 직장명은 기재 가능
 - 교육수료, 자격증 및 면허, 경력 및 경험, 수상 실적 작성 시 블라인드 항목에 유의하여 작성(특정 성별을 대상으로만 시행하는 경험·교육을 수료하거나 수상한 경우 등은 블라인드 처리할 것)

항목별 위반 예시(참고)

항목별 위반 예시(참고)	
성별	<ul style="list-style-type: none"> - 대한의 남아(딸)로 ~ - 장인어른, 시어머니로부터 ~ - 남(여)자지만 ~ - 총여학생회 활동을 ~ - 결혼 후 남편/아내와 ~ - 전문연구요원으로 복무를 하며 ~ - 형/오빠가 군 복무 ~ - 행정병으로 복무하며 ~ ※ 의무복무(병)는 남성만 가능하므로 성별 직접적 유추 가능
연령	<ul style="list-style-type: none"> - 1990년에 태어나 ~ - 오십 넘게 살아오며 ~ - IMF 시대에 태어나 ~ - 2000년 대학교에 입학 - 2002년 만 29세 ~ - 2006년 올림픽(월드컵)이 개최되던 해에 태어나 ~
출신학교	<ul style="list-style-type: none"> - 한국대학교를 졸업하고 ~ - 응시원서 접수 시 학교이메일 사용 - 학교 위치가 드러나는 내용(관악산 아래에 있는 학교에서 ~) - 한국대학교 동아리 활동 ~ - 학교 영문 약어 사용 - ○○○교수님의 지도를 받으며~
출신지역	<ul style="list-style-type: none"> - 서울에서 태어나~ - 부산에서 초·중·고를 다녔으며
가족관계	<ul style="list-style-type: none"> - 고위공무원이신 아버지 ~ - 공무원이신 부모님의 교육을 받아 - 000국회의원의 아들로서 ~ - 부모님의 직업 기재 불가
성실성	<ul style="list-style-type: none"> - 특정문자 반복 기재 또는 의미해석이 불가인 경우 예시) 특수기호, 자음/모음 등(○○○, LLLL 등) - 질문의 의도와 상관없는 내용으로 작성한 경우 예시) 앞/뒤 질문과 동일한 내용 붙여넣은 경우 예시) 질문과 동떨어진 내용 기재한 경우 - 타 기관 제출할 용도로 작성한 경우(기관명 오타 포함)
공정성	<ul style="list-style-type: none"> - 본인 성명, 가족 성명 등을 기재한 경우